

YÖNETİM KURULU

KARAR TARİHİ : 30.11.2008

KARAR NO : 15

TÜRKİYE DANS SPORLARI FEDERASYONU SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASI HAKKINDA TALİMAT

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 – Bu talimatın amacı Türkiye Dans Sporları Federasyonunun Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın kimlerin hangi usul ve esaslara göre antrenör, spor uzmanı veya idari ve teknik personel olarak sözleşmeli çalıştırılabileceğini düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu talimat, Türkiye Dans Sporları Federasyonunun sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli, yabancı antrenör, spor uzmanları veya idari ve teknik diğer personeli kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu Talimat, 3289 sayılı Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun Ek 9 uncu maddesi, 14/7/2004 tarihli ve 25522 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Özerk Spor Federasyonları Çerçeve Statüsü ile 15.05.2007 tarihli ve 26523 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Dans Sporları Federasyonu Ana Statüsüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 - Bu Talimatta geçen;

Kanun : 3289 sayılı Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunu,

Genel Müdürlük : Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünü,

Genel Müdür : Gençlik ve Spor Genel Müdürünü,

Federasyon : Türkiye Dans Sporları Federasyonunu,

Federasyon Başkanı : Türkiye Dans Sporları Federasyonu Başkanını,

Yönetim Kurulu : Türkiye Dans Sporları Federasyonu Yönetim Kurulunu

Kulüp : Federasyonca veya Federasyon tarafından yetki verilmiş kurumlarda dans branşında tescilli yapılmış spor kulüplerini,

Sözleşmeli Personel : Bu talimata göre çalıştırılacak yerli ve yabancı antrenör, spor uzmanı veya idari ve teknik diğer personeli,

Sözleşme : Bu talimat esaslarına göre istihdam edilen personel ile yapılan sözleşmeyi,

Spor Uzmanı : Spor alanında bilimsel araştırma, geliştirme, değerlendirme, öğreticilik veya danışmanlık yapabilme niteliklerine sahip, yurt içinde veya yurt dışında branşlarıyla ilgili yüksek öğrenim görmüş, 5, 7 ve 8 inci maddelerde öngörülen şartları taşıyan yerli ve yabancı kişileri,

Antrenör : Yurt içinde veya yurt dışında ilgili spor dalında eğitim gördüğü kademedeki programları başarı ile tamamladığına dair belgesi bulunan, sporcu veya spor takımlarını, branşı dahilindeki her türlü spor faaliyetlerine sportmenlik anlayışı içinde ulusal ve uluslararası kural ve tekniklere uygun olarak yetiştirmek üzere görevlendirilecek yerli ve

yabancı kişileri, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Esas Hükümler

Sözleşmeli Personelin Alınma Usul ve Şekli

Madde 5 –Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli spor uzmanı ,antrenörler veya idari ve teknik personelden aşağıda belirtilen şartları taşıyanlar arasından yönetim kurulunca uygun görülenlerle sözleşme yapılır.

Duyuru

Madde 6 – Sözleşmeli olarak alınacaklarda; aranılacak genel ve özel şartlar, kaç kişi alınacağı, en son başvurma tarihi, başvurulacak merciler, mülakat yeri, zamanı ve gerek görülen diğer bilgiler, Türkiye Dans Sporları Federasyonu resmi web sayfasında duyurulur. Sözleşmeli olarak alınacak yabancılar için duyuru şartı aranmaz.

Genel ve Özel Şartlar

Madde 7 - Sözleşmeli olarak çalıştırılacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır;

A) Genel Şartlar

- 1) Türk vatandaşı olmak,
- 2) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 3) 55 yaşından büyük olmamak,
- 4) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı veya sakatlığı bulunmamak,
- 5) 7/1/1993 tarihli ve 21458 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Amatör Spor Dalları Ceza Yönetmeliğine ve Dans Sporları Federasyonu Ceza Talimatına göre bir defada altı aydan fazla, değişik suçlardan toplam bir yıldan fazla veya doping suçu nedeniyle ceza almamış olmak.

B) Özel Şartlar

a) Sözleşmeli spor uzmanı olarak atanacaklarda branşlarına göre aşağıdaki şartlar aranır:

1) Spor Hekimi: Tıp Fakültesi mezunu olup, Tababet Uzmanlık Tüzüğüne göre tıpta spor hekimliği, spor fizyolojisi, sporla ilgili diğer branşlarda veya yurt dışında araştırma merkezlerinde en az bir akademik yıl sporcu sağlığını ve performansını geliştirmeye yönelik eğitim gördüğünü belgelemek,

2) Spor Psikoloğu: Psikoloji alanında yükseköğrenim görmüş olmak ve spor psikolojisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

3) Spor Fizyoterapisti: Üniversitelerin fizik tedavi ve rehabilitasyon yüksek okulundan/ bölümünden mezun olmak, spor fizyoterapisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

4) Spor Beslenme Uzmanı: Üniversitelerin beslenme ve diyetetik bölümü mezunu olmak ve spor beslenmesi konusunda yurt içi veya yurt dışı lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

5)

a)Spor Eğitim Uzmanı: Üniversitelerin beden eğitimi veya spor eğitimi veren yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak.

b)Milli Eğitim Bakanlığından tasdikli dans kursu bitirme belgesine sahip olmak ve en az lise mezunu olmak.

c)Yurt içinde veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim programlarını tamamlamış olmak tercih sebebidir.

6) Spor Masörü/Masözü: Spor masörlüğü belgesi bulunan ve faal olarak en az 1 yıl spor masörlüğü/masözlüğü yaptığını belgelemek. Beden eğitimi ve spor öğrenimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak tercih sebebidir.

b) Sözleşmeli antrenör olarak atanacaklarda; Antrenör (en az 2. kademe) belgesine sahip olmak;

1- En az lise veya dengi okul mezunu olmak.

2- Milli takımlara sporcu veren antrenörlerin yukarıda belirtilen şartlardan birini taşıması tercih sebebidir.

Ayrıca, ekte sunulan sözleşmeli antrenör bilgi formunda yer alan kriterlerle birlikte değerlendirilecektir.(Ek-2)

Yabancı Spor Uzmanı ve Antrenör

Madde 8 – Yabancı spor uzmanı ve antrenör görevlendirilmesinde aşağıdaki şartlar aranır;

a) Dans Sporları branşında antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunmak,

b) Ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde başarıyla son üç yıl antrenörlük, spor uzmanı olarak öğreticilik veya konusunda bilimsel çalışmalarda, araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgelemek, Uluslararası alanda dans branşında başarıları bilinenlerden Dans Sporları Federasyonu teknik kurulunun gerekçeli teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile referans belgesi aranmaz. Yabancı spor uzmanı ve antrenörlerden aşağıdaki belgeler istenir;

a) Antrenörlük veya uzmanlık belgesi,

b) Yabancı antrenör ve uzmanlarda ikametgah izin belgesi, (Sözleşme yapıldıktan sonra 45 gün içerisinde oturma müsaade belgesini ibraz etmeyen antrenör ve uzmanın sözleşmesi kendiliğinden fesh olunur.)

c) Son üç yıl içinde konusunda çalıştığının ve başarılarının belgesi,

İstenilecek Belgeler

Madde 9 – Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelden aşağıdaki belgeler istenir.

a) Hizmet tanımlarında öngörülen niteliklerini belirleyen belgeler,

b) Sabıkasızlık kaydı,

c) Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Amatör Spor Dalları Ceza Yönetmeliğine ve Dans Sporları Federasyonu Ceza Talimatına göre bir defada altı aydan fazla, değişik suçlardan toplam bir yıldan fazla veya doping suçu nedeniyle ceza almamış olduğunu gösterir belge,

d) Nüfus cüzdanı sureti (onaylı)

e) Yabancılardan ikametgah izin belgesi,

f) İkametgah belgesi,

g) Sağlık Kurulu raporu,

h) 6 adet vesikalık fotoğraf

Bu talimat esaslarına göre sözleşmeli statüde elaman olma talebinde bulunanlar yukarıda belirtilen atamaya esas belgeleri tamamlayarak Türkiye Dans Sporları Federasyonu Başkanlığına kendileri teslim ederler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ücretlerle ilgili Hükümler

Ücretlerin Tespiti

Madde 10 – Yerli ve yabancı spor uzmanlarına, antrenörlere, personele ve diğer görevlendirileceklere her yıl ocak ayında yönetim kurulunca belirlenecek sözleşmeli personel ücretleri ilgili yasalar ve yönetmeliklerle tespit edilen brüt ücret ödenir.

Kısmi Zamanlı Sözleşmeli Çalıştırma

Madde 11 – Dans Sporları Federasyonu kısmi zamanlı çalıştırılmak üzere saatlik, yarım günlük veya ayda belli günleri ve yılda belli ayları kapsayacak şekilde yerli ve yabancı sözleşmeli spor uzmanı, antrenör ve diğer görevlendirilecekleri istihdam edilebilir. Saatlik çalıştırmada bir saatlik ücret için, yönetim kurulunun belirleyerek onayladığı ücret esas alınır. Bir aylık toplam saat ücreti aylık olarak ödenir. Saatlik olarak çalıştırılanlarda görevlendirme süresi bir ayda toplam 120 saati geçemez. Yarım günlük veya her ayın belli günlerinde görevlendirilmelerde bir ay için en fazla 15 günlük ücret esas alınır. Saatlik, yarım gün veya ayın belli günlerini ve yılın belli aylarını kapsayacak şekilde kısmi zamanlı çalıştırılacak sözleşmeli spor uzmanı, antrenörler ve personel, 7.,8. ve 10. maddelerdeki şartlara uygun olarak federasyon başkanının teklifi, yönetim kurulunun onayına müteakip çalıştırılabilir.

Ücret Ödeme Şekli

Madde 12 –Aylık veya kısmi zamanlı olarak çalışan yerli ve yabancı antrenörler, spor uzmanlarının ve diğer personelin ücretleri Dans Sporları Federasyonu tarafından ödenir.

Geçici Görev Gideri

Madde 13 – Görev yeri dışında yurtiçi ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilenlere gündelik ve yol giderleri Dans Sporları Federasyonu Yönetim Kurulunca belirlenen esaslara göre ödenir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Sözleşme ile İlgili Hükümler

Sözleşme Örneği

Madde 14 – Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin görev unvanı, çalışma süreleri ve yerleri, sözleşme süresi, sözleşme ücreti ve ödeme şartları, sözleşmenin taraflarca fesh edilme şartları, görevin sona ermesi halleri, personelin hakları, görev, yetki ve sorumluluklarıyla ilgili hususları kapsayan sözleşme örneği EK-1 dedir.

Sözleşme Süresi

Madde 15 – Sözleşme süresi 1 yıldan çok olamaz, her yıl yönetim kurulunca uygun görülmesi halinde yenilenir.

Sözleşmenin Fesh Edilme Halleri

Madde 16 – Sözleşme imzalandıktan sonra noksan veya yanlış bilgi verdiği anlaşılan kişilerin sözleşmeleri hiçbir ihbar yapılmaksızın Türkiye Dans Sporları Federasyonu Başkanlığınca tek taraflı olarak fesh olunur.

Bu talimat ile görev, yetki ve sorumluluk yönergesine ve sözleşme hükümlerine aykırı hareket edenler yıl sonu itibariyle, Dans Sporları Federasyonunca EK-2 'de belirlenen performans ve değerlendirme kriterlerine uygun çalışmadıkları, hizmet ve faaliyetlerinde verimli olamadığının tespiti veya belirtilen şartlardan birinin kaybında veya çalışmalarını yetersiz görülenlerden süre aranmadan, ihbara ve sözleşme süresinin bitimine gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı fesh edilir. Bu konuda denetlemeler federasyon tarafından görevlendirilen kişilerce yerine getirilir.

Sözleşmenin Yenilenmesi

Madde 17- Dans Sporları Federasyonu, sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun

Sözleşmeyi yenileyip, yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda sözleşmeyi yenilemek istemeyen taraf bu durumda sözleşmenin bitimine en az bir ay kala karşı tarafa yazılı olarak ilgili kişinin formunda belirtilen adrese bildirmek zorundadır, belirtilen adrese yazının gönderilmesi tebligatın yapılması anlamındadır.Sözleşmenin yenilenmemesi veya fesh edilmesi halinde ilgiliye herhangi bir tazminat ödenmez. Mahkemeye gidilmez.

Hastalık ve Yıllık İzni

Madde 18 – Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere, ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle Sosyal Sigortalar Kurumu'na ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşürülür. Yılda 20 gün senelik izin kullanabilir.

Disiplin Uygulamaları

Madde 19 – Çalışma Sözleşmesi yapılan personelin Devlet Memurları Kanunundaki uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezası verilmesini gerektiren fiil ve hareketlerden dolayı maiyetinde çalıştığı birim amirinin yazılı teklifi üzerine Federasyon Yönetim Kurulu onayı ile maaş kesimine gider .Buna rağmen disiplinsiz davranışlarını sürdürdüğü anlaşıldığı takdirde sözleşmesi tek taraflı fesh edilir.

Devir-Teslim Zorunluluğu

Madde 20 – Sözleşmesi fesh edilen kişi kendisine zimmetlenmiş olan demirbaş ve spor malzemelerini iade etmediği takdirde bedelin tespiti ve tahsili genel hükümlere göre yapılır.

ALTINCI BÖLÜM

Son Hükümler

Madde 21- Bu Talimatta hüküm bulunmayan hususlarda Federasyon Yönetim Kurulu Kararları doğrultusunda işlem yapılır.

Yürürlük

Madde 22- Bu Talimat Federasyon Yönetim Kurulunun onayı, Genel Müdürlük ve Federasyon web sayfasında yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme:

Madde 23- Bu Talimat hükümlerini Türkiye Dans Sporları Federasyonu Başkanı yürütür.

EK-1

Türkiye Dans Sporları Federasyonu Sözleşmeli Antrenör, Spor Uzmanları ve Personel Çalışma Sözleşmesi

TARAFLAR

MADDE 1: Bu Sözleşme Türkiye Dans Sporları Federasyonu ile arasında aşağıdaki şartlarda imza edilmiştir.

TANIMLAR

MADDE 2: Bu Sözleşmede bahsi geçen Federasyon Başkanlık deyimi Türkiye Dans Sporları Federasyonu Başkanlığını, ilgili deyimi..... ifade eder.

GÖREV ÜNVANI VE GÖREV YERİ

MADDE 3: İlgilinin görev unvanı, görev yeri

ÇALIŞMA SÜRESİ VE SAATLERİ

MADDE 4 : Mesai saati’da başlayıp,’da biter. ilgili haftada bir gün tatil yapar. Ancak, gününde bitirmesi gereken işlerin tamamlanmasına kadar çalışma saatleri dışında da olsa herhangi bir ücret talep etmeden çalışmak zorundadır.

GİZLİLİĞE UYULMASI

MADDE 5 : İlgili, görevi sırasında edindiği gizli bilgileri görevinden ayrılrsa dahi açıklayamaz.

BASIN VE YAYIN ORGANLARINA BİLGİ VE DEMEÇ VERME

MADDE 6 : İlgili, tafrada İl Temsilcisi, merkezde Federasyon Başkanının izni dışında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi ve demeç veremez.

ÜCRET VE ÖDEME ŞARTLARI

MADDE 7 : İlgiliye her ayTL. brüt ücret ödenir. Ödemeler çalışma karşılığı olarak her ayın 15’ inde yapılır. Aylık ücretin güne çevrilmesinde bir ay 30 gün olarak hesap edilir. İlgiliye bu sözleşme ile tespit edilen aylık ücret dışında (harcirah ve ders ücreti hariç) hiçbir ödeme yapılmaz.

İZİN

MADDE 8 : En az bir yıl çalışmak kaydı ile 10 yıla kadar çalışanlara 20 gün, 10 yıldan fazla çalışanlara 30 gün ücretli izin verilir.

KILIK KIYAFET ZORUNLULUĞU

MADDE 9 : İlgili, görevin gereği olan kıyafetleri giymekle görevli olup, diğer çalışma saatlerindeki kılık ve kıyafet konusunda ise kadrolu personelle ilgili hükümlere tabidir.

SİYASİ FAALİYET YASAĞI

MADDE 10 : İlgili siyasi partilere ye olamaz, siyasi faaliyette bulunamaz.

ÇEKİLME

MADDE 11 : İlgili, sözleşme süresi içinde en az bir ay önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydı ile sözleşmeyi fesh ederek çekilebilir.

DİSİPLİN UYGULAMASI

MADDE 12 : Talimat veya sözleşmedeki şartlara uyulmaması halinde maiyetinde çalıştığı birim amirinin yazılı teklifi üzerine federasyon başkanının onayı ile bir aylık sözleşme ücretinin 1/15 -1/5 oranında maaş kesim cezası uygulanır. Tekerrürü halinde cezanın azami haddi uygulanır. Buna rağmen disiplinsiz davranışlarını sürdürdüğü anlaşıldığı taktirde sözleşme tek taraflı fesh edilir.

SÖZLEŞMENİN FESH EDİLME HALLERİ

MADDE 13 : Sözleşmenin fesh edilmesi hususunda Talimat hükümleri uygulanır.

SÖZLEŞMENİN YENİLENİP YENİLENMEMESİ

MADDE 14 : Taraflar sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda yenilemek istemeyen taraf bu durumu sözleşmenin bitiminden en az bir ay önceden karşı tarafa bildirmek zorundadır.

UYGULANACAK HÜKÜMLER

MADDE 15 : Bu sözleşmede yer almayan hususlarda ilgili hakkında talimattaki mevcut hükümler uygulanır.

SÖZLEŞME SÜRESİ

MADDE 16 : Bu Sözleşme ilgilinin işe başladığı tarihten itibaren tarihine kadar geçerlidir. İlgili, sözleşmenin imza tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde göreve başlamak zorundadır. Bu sözleşme Türkiye Dans Sporları Federasyonu Başkanlığını temsilen Federasyon Başkanıile aşağıdaki kimliği belirtilen ilgili arasında/..../..... tarihinden geçerli olmak üzere imzalanmıştır.

EK-2

SÖZLEŞMELİ SPOR UZMANI VE ANTRENÖR YIL SONU PERFORMANS VE DEĞERLENDİRME KRİTERİ

ADI :

SOYADI :

BRANŞI :

ÇALIŞTIĞI BİRİM :

1- EĞİTİM DURUMU

İLKOKUL (1 puan)

O.OKUL (2 puan)

LİSE (3 puan)

Y.OKUL (4 puan)

Y.LİSANS (5 puan)

2-BRANŞI İLE İLGİLİ AKADEMİK VEYA BİLGİ SEVİYESİ (5 puan)

3-KAÇ YILDIR SÖZLEŞMELİ ÇALIŞIYOR

1 YIL (1 puan)

2 YIL (2 puan)

3 YIL (3 puan)

4 YIL (4 puan)

5 YIL ve üzeri (5 puan)

4-GÖREVİNE DÜZENLİ GELİYORMU (5 puan)

5-AMİRLERİNE VE İŞ ARKADAŞLARI İLE UYUMLU ÇALIŞIYORMU (10 puan)

6-BİR YIL İÇİNDEKİ ÇALIŞMALARINDAKİ YURTIÇI BAŞARILARI (AYRINTILI) (15 puan)

7-BİR YIL İÇİNDEKİ ULUSLAR ARASI BAŞARILARI (15 puan)

8-BRANŞININ EĞİTİM HİZMETLERİNE KATKISI (10 puan)

9-PLANLI-PROGRAMLI ÇALIŞIYORMU (10 puan)

10-GELECEĞE YÖNELİK PROJE VE UYGULAMALARI (10 puan)

11-VERİLEN GÖREVİ YERİNE ZAMANINDA GETİRİYORMU (10 puan)

TOPLAM PUAN 100 NOT : Değerlendirme kriteri 100 puan üzerinden yapılır, en az 70 puan alanların sözleşmeleri uzatılabilir.